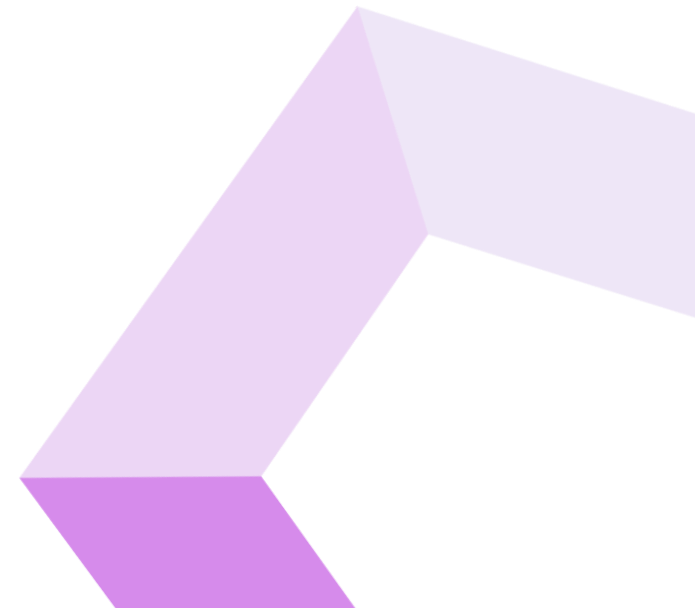


# Pyöreän pöydän keskustelut – Mistä vauhtia muutokseen?

1. Muutos lähtee tilaajasta – miten voimme lisätä IPT-hankkeita toteuttavien tilaajien määrää? Miten voimme parantaa tilaajien valmiuksia IPT-hankkeisiin?
2. Mitä valmiuksia palveluntuottajien tulisi kehittää IPT-hankkeiden onnistumiseksi ja miten?
3. Miten lisäämme ymmärrystä ja osaamista muutoksen tekemisestä? Miten tuemme muutosjohtamista?
4. Miten toimialan / hankkeiden kulttuuria kehitetään aidosti yhteistoiminnallisemmaksi? Minkä tulee muuttua?

# 1. Muutos lähtee tilaajasta – miten voimme lisätä IPT-hankkeita toteuttavien tilaajien määrää? Miten voimme parantaa tilaajien valmiuksia?

- Tarvitaan uranuurtajia tietä auraamaan ja näyttämään esimerkkejä ja tekemään naapurit kateellisiksi
- Isojen toimijoiden malli
- Yhteisen lean-osaamisen yhteisön ylläpito
- Viestintää – myös alan ulkopuolelle
- Tiedon ja kokemusten jakaminen
- Dataan perustuva raportointi



## 2. Mitä valmiuksia palveluntuottajien tulisi kehittää IPT-hankkeiden onnistumiseksi ja miten?

- Omien tuotantoprosessien kehittäminen
- Soveltuvat ihmiset oikeaan paikkaan
- Yhteistoiminnan ja uusien mallien etukäteisharjoittelu
- Avoimempi mieli ja poisoppiminen perinteistä
- Sosiaalipsykologeja ja ihmistieteiden ammattilaisia teknokraatteja valmentamaan

### 3. Miten lisäämme ymmärrystä ja osaamista muutoksen tekemisestä? Miten tuemme muutosjohtamista?

- Oikea asenne ja motivaatio
- Asiakasarvon ymmärtäminen
- Jatkuva koulutus ja perehdytys
- Erilaisten ihmisten erilaisuuden ymmärtäminen ja hyväksikäyttäminen



## 4. Miten toimialan / hankkeiden kulttuuria kehitetään aidosti yhteistoiminnallisemmaksi? Minkä tulee muuttua?

- Tarjousvaiheiden jälkeinen tiimien rakentaminen
- Avainhenkilöiden sitouttaminen
- ”Mulle kanssa meininki”
- Johdon tukea