

IPT3-RAIN2 Pyöreän pöydän keskustelu - Mistä vauhtia muutokseen? (pöydät 1-4)

2: poisoppiminen perinteisistä toimintatavoista

4: Tarjousvaiheen jälkeinen tiimien rakentaminen.

Pöytä nro 2: arvoa rahalle ja hankkeen parhaaksi ajattelun kehittäminen, kustannustietoisuus ja yhdessä ongelmanratkaisu

2: soveltuvat ja halukkaat ihmiset, keskustelu ja kommunikointitaitojen parantaminen, rohkeus tuoda asiat esille

Pöytä nro 2: allianssimallin, prosessin ja toimintamallien koulutus ja tuki. Pois perinteisistä rooleista.

2: kaipaamme sosiaalipsykologian ja ihmistieteiden ammattilaisia kouluttamaan projektihenkilöstöä: tarvitsemme muitakin kuin diplomi-insinöörejä kehittämään ihmisiä ihmisinä

2: palvelutuottajien tuotantoprosessien kehittäminen allianssin tarpeisiin: mistä malleja?

2. Avoin mieli ja joustavuus IPT-hankkeessa, kehittävä mieli

Pöytä nro 2: yhteistoiminnan ja vuorovaikutusten harjoittelu ja kouluttaminen

IPT3-RAIN2 Pyöreän pöydän keskustelu - Mistä vauhtia muutokseen? (pöydät 1-4)

1

1 Tarvitaan uranuurtajia jakamaan hyviä kokemuksia ja hyviä esimerkkejä

3 Miksi? Ymmärryksen lisääminen: asiakasarvon näkökulman vieminen kaikille mukanaolijoille suunnittelijoista työmaan henkilöstöön. Yhteisen tavoitteen saavuttamisen motivointi

Pöytä nro 2: allianssiosaamisen rekryointi- ja koulutus, osaamisen kerryttäminen organisaatioihin

1. Tee naapuri kateelliseksi

2: muutoksen ytimenä on uuden tyyppisten tavoitteiden omaksuminen. Ei ole mahdollista muuttaa, ellei päästä pois perinteisestä tavoiteasetannasta

3. Projektissa toimintatapojen jatkuva koulutus ja perehdyttäminen väsymykseen asti läpi kaikkien osallistuvien organisaatioiden

Pöytä 3, kysymys 3: Asenne ja halu ratkaisee. Siihen voidaan vaikuttaa esimerkkien avulla ja kokemusten kautta. Tärkeä saada ymmärrys pala palalta.

3. Keltaisten ihmisten ojasta nostaminen läpi projektin

IPT3-RAIN2 Pyöreän pöydän keskustelu - Mistä vauhtia muutokseen? (pöydät 1-4)

4: Sitoutetaan hankkeiden avainhenkilöitä tiukemmin hankkeille, eikä vaihdeta avainhenkilöitä heti alussa.

1 Viestintäsuunnitelma myös alan ulkopuolelle

Pöytä 4: Jatkuva reflektointi ja sitä kautta toiminnan kehittäminen haluttuun suuntaan

1. Tiedon ja kokemusten jakaminen

4. Tarvitaan organisaatioihin suunnannäyttäjä ja näille johdon tuki. Näin saadaan hyviä kokemuksia joka luo imu. Sen jälkeen huolehditaan että kehitys säilyy

1. Osoitettava datalla paremmat onnistumiset IPT-toteutukselle

2: aloitekyky on avain uudistumiseen. Aloitekyky ja aloitteen vastaanottamisen kyky ovat kyvykkyyksiä, joita voi valmentaa.

Avoimuus toimitusketjussa lisää luottamusta jonka päälle on hyvä rakentaa muutosta

4. Pitää saada aikaan "Mulle kans" meininki.

IPT3-RAIN2 Pyöreän pöydän keskustelu - Mistä vauhtia muutokseen? (pöydät 1-4)

Kaikkien rakentamisen osapuolien sitouttaminen yhteistyöhön oikeilla kannustimilla "viimeiseen henkilöön".

Onnistumistarinat ja niiden jakaminen rohkaisee uusia tilaajia mukaan

Oppiminen ja jatkuva parantaminen yli hankkeiden; asiantuntijoiden ja konsulttien hyödyntäminen tässä

1. Ylläpidetään yhteiskehittelyä ja leanin rakentamisen yhteisöä

4: Tilaaja/käyttäjät yhteistyön johtaminen teemoittain. Ei osallisteta kaikkia kaikkeen vaan kohdistetusti.

4. Panostetaan yhdessä tekemiseen ja keskustelun ylläpitämiseen. Yhteistyö tavoitteena -> yhteistyön toteutus -> onnistumisen analysointi -> parantaminen. Asenne ja viestintä moottorina.

1. Isojen toimijoiden (joilla resurssia) näytettävä mallia ja kehitettävä toimintamalleja.

Pöytä 1: tilaajan valmiuksien vahvistaminen: fokusta henkilövalinnat/soveltuvuus, tiimiytyminen, yhteistyötaidot ja allianssiymmärrys, tiiminä toimimisen harjoittelu systemaattisesti

1. Uusien kehitettyjen kaupallisten mallien (esim. HYP) jakaminen

IPT3-RAIN2 Pyöreän pöydän keskustelu - Mistä vauhtia muutokseen? (pöydät 1-4)

2: sama henkilöstön pitäminen hankkeesta toiseen keskeinen saavutetun muutoksen pysyvöittäjä

Pöytä 4: Päätöksenteon tehokkuus, oikeat päätökset oikealla tasolla. Byrokratian karsiminen.