



IPT²

Hankinnan suunnittelu -työpaja 16.3.2018

Big Room -mindset: osallistava ja innovatiivinen ilmapiiri

Annika Brandt

RAKLI
Tilaa elämälle

vison.fi

IPT - ryhmähanke



Sisältö

- Big Room mielentilana
 - Big Roomin keskeiset hyödyt
 - Miten johdetaan sitoutumista ja ilmapiiriä?
- Yksilöt
 - Ihmisten sitouttaminen
 - Ihmisten aktivointi
- Yhteisö
 - Innovatiivisen ilmapiirin rakentaminen

Big Room mielentilana

- Tiimin rakentamista ja **sitoutumista**
 - Avoimuus ja luottamus
 - Oikeat henkilöt ja resursointi
- Yhteistä ongelmanratkaisua ja **ideointia**
 - Vuorovaikutus, kuunteleminen
 - Eri näkökulmat ja vaihtoehtojen tarkastelu
- Oppimista
 - Jatkuva parantaminen, reflektio



Big Roomin parhaimmillaan: keskeiset hyödyt

Enemmän epämuodollista kanssakäymistä

**SUORA JA
NOPEA
TIEDONVAIHTO**

Nopeaa ongelmanratkaisua ja parempia päätöksiä

LUOTTAMUS

Enemmän ideoita ja innovaatioita

**OPPIMINEN JA
KEHITTYMINEN**



- *"Big Room -työskentely vähentää alisuorittamista."*
- *"Big Room -työskentely on todella motivoivaa. Työskentelytapa on innostava ja tehokas!"*

Big Room tuottaa lisäarvoa – parhaimmillaan runsaasti



Täysin
eri mieltä

Täysin samaa
mieltä

	1	2	3	4	5	Vastauksia	Keskiarvo
Big Room tuotti lisäarvoa hankkeelle	0	9	11	55	34	109	4,28

- ”Yhteistyö on nopeuttanut päätöksentekoa ja tiedonkulkua.”
- ”Avoin keskustelu ja yhteistyö sitouttavat hankkeeseen.”
- **”Big Roomissa hitsaudutaan yhteen”**

Kysely rakennusalan allianssihankkeille
(tammi-maaliskuu 2017)



Ilmapiiri

- Innovaatioita tukeva ilmapiiri
 - Yhteiset tavoitteet selvillä
 - Osallistaminen ja turvallisuus – keskeneräisiäkin ajatuksia saa ja pitää jakaa!
 - Kunnianhimo, sitoutuminen korkeatasoiseen tekemiseen
 - Selkeät ja kannustavat prosessit ideoiden keräämiseen, jalostamiseen ja toteuttamiseen
- Yksilöiden sitoutumista tukeva ilmapiiri
 - Samaistuminen tavoitteisiin
 - Myönteinen suhtautuminen projektiin ja Big Roomiin
 - Vaikutusmahdollisuudet yhteiseen tekemiseen
 - Vertaiskontaktit ja mahdollisuus uppoutua omaa työhön

Anderson, N. R., & West, M. A. (1998). Measuring climate for work group innovation: development and validation of the team climate inventory. *Journal of organizational behavior*, 235-258.

Hakanen, J., Harju, L., Seppälä, P., Laaksonen, A., & Pahkin, K. (2012). Kohti innostuksen spiraaleja. *Terveysten ja hyvinvoinnin laitos*.

Ihmisten sitouttaminen: houkutteleva Big Room?

- Pelisäännöt, viikkorutiinit
- Tavoitteet ja osatavoitteet
- Visuaalisuus, aikataulut työkalut
- Tilasuunnittelu
- Työkalut ja teknologia
- Sujuva tiedonkulku
- Avoin ja keskusteleva ilmapiiri
- Palkitseminen

Kokevatko työntekijät, että Big Room on paras paikka tehdä projektin tavoitteiden mukaista työtä?

Allianssitutkimus: sitoutuminen

- ”Hankkeessa onnistuivat parhaiten avoin keskustelu ja yhteistyössä tekeminen. Sen kautta hankkeeseen sitoutuminen.”
- ”Allianssin suurimpana haasteena oli kaikkien osapuolten sitoutuminen ja ajankäyttö hankkeen parhaaksi.”
- ”Tilaajan osallistuminen ja sitoutuminen jo hankintavaiheessa on voimavara, jossa kehitettävää”
- ”Tilaajan resursseja ja asiantuntijoita pitäisi sitouttaa hankkeeseen paremmin sopimuksissa.”
- ”Kehittäisin toteutusvaihetta panostamalla henkilötyytyväisyyteen ja sitouttamalla henkilöstöä.”

Ryhmän kyvykkyys

- Ryhmän kykyä ratkaista ongelmia, tehdä päätöksiä tai ideoita *ei* ennusta *yksilöiden* älykkyys ja motivaatio tai ryhmän sisäinen yhteneväisyys, vaan ryhmän kyky käyttää yhteinen osaaminen hyödyksi
 - Ryhmän jäsenten huomiointi
 - Puheenvuorojen jakaminen tasaisesti

Woolley, A. W., Chabris, C. F., Pentland, A., Hashmi, N., & Malone, T. W. (2010). Evidence for a collective intelligence factor in the performance of human groups. *science*, 330(6004), 686-688.

Ihmisten aktivointi

- Fasilitaattorien oppeja (*iltapäivän aihe*)
 - Osallistujien päästäminen ääneen
 - Keskustelun vapaa eteneminen
 - Aktiivinen kuunteleminen, mutta neutraalius sisällön suhteen
 - Jatkokysymykset, ongelmien näkeminen mahdollisuuksina
 - Yhteenvedot, kiteytykset
 - Fyysinen aktivointi

Miten näitä voidaan hyödyntää Big Room -sessioiden suunnittelussa?

Innovatiivisten ratkaisujen kehittäminen

- Varsinaiset ahaa-elämykset syntyvät vahingossa tiedostamattoman prosessoinnin tuloksena
- Ideointia voi kuitenkin tukea eri tavoin
 - Erilaisten ihmisten kohtaaminen
 - Turvallinen, avoin ja kannustava ilmapiiri
 - Järjestelmällinen epäjärjestelmällisyys
 - Rentous, fokusoimaton ajattelu



Allianssitutkimus: ideat ja innovaatiot

	Täysin eri mieltä/heikko			Täysin samaa mieltä/erinomainen			Vastauksia	Keskiarvo
	1	2	3	4	5			
Työilmapiiri ja työyhteisön toimivuus	0	5	15	67	36	125	4,12	
Hankkeen tavoitteet ovat saavutettavissa	0	2	14	73	34	125	4,16	
Jokainen ymmärtää hankkeen tavoitteet täysin	0	4	45	63	8	125	3,72	
Toimimme yhdessä uusien ideoiden toteuttamiseksi	0	9	31	66	16	125	3,78	
Käytämme aikaa uusien ideoiden kehittelyyn	0	8	46	57	11	125	3,64	
Ideoiden ja innovaatioiden johtaminen	2	7	48	48	8	124	3,69	

Allianssitutkimus: ideat ja innovaatiot

- Monet ideat lähtevät siitä, että ohimennen kuultu ajatus on jäänyt itämään, Sitten eri asiayhteydessä tulee ahaa-elämys!”
- ”Miten ideat kirjataan, miten vastuut määritetään, miten seurataan jatkojalostamista? Hyvät asiat eivät saa jäädä roikkumaan!”
- ”Vaikka idea sellaisenaan ei olisi käyttökelpoinen, sitä muokkaamalla saattaa syntyä jotain uutta ”
- ”Kehitysvaiheessa onnistuivat parhaiten workshop-tyyppiset ideariihet”
- ”Parhaimmillaan ilmapiiri on ollut innovatiivinen ja ystävällinen.”
- ” Allianssissa toimi parhaiten yhteinen innovointi. Innovaatioita tulee kun kaikki alat kokoontuvat yhdessä.”
- ”Aikataulu oli todella kiireinen, ei paljon ollut aikaa ns. innovaatioille.”

Yhteenvetoa

- Jatkuva epämuodollinen kanssakäyminen ylläpitää
 - Nopeaa ja sujuvaa tiedonvaihtoa
 - Luottamusta
 - Sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin
 - Yhteishengen rakentumista
 - Intoa ja tekemisen meininkiä
- Innovaatioille hedelmällinen ilmapiiri edellyttää
 - Yhteisiä tavoitteita
 - Tehtäväsuuntautuneisuutta
 - Turvallista ilmapiiriä
 - Innovaatioprosessien johtamista