

Allianssikyvykkyys menestystekijänä

IPT3-TYÖPAJA 5, 22.6.2021 MERJA TYYNISMAA

Oma allianssikokemus

- Rantatunneli 2012-2016
 - Viestintä, vuorovaikutus, luvat ja ympäristöseurannat
- Vt 12 Lahden eteläinen kehätie 2017-2021
 - Toteutussuunnitelman laatiminen
 - Ympäristöseurannat ja –selvitykset sekä viranomaisyhteistyö
- Tampereen raitiotie 2017-
 - Luvat, ympäristöselvitykset ja kiinteistöneuvottelut
- Savilahden aluerakentaminen, Kuopio 2018-2019
 - Toteutussuunnitelma ja ATA-prosessi, kehitysvaihe
- Kalasatamasta Pasilaan 2020-
 - Viestintä, luvat, tavoitteet ja mittarit, vastuullisuus
 - **Yksi hanke, kaksi allianssia**



Mitä allianssikyvykkyys on?

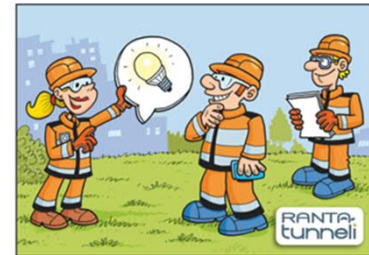
Mitä siihen tarvitaan?

- Yhteistyökykyä ja luottamusta
- Päätöksentekokykyä
- Ideointi- ja innovointikykyä
- Johtamiskykyä
- Oppimiskykyä
- Resursseja

Mitä sillä saadaan / miksi se on menestystekijä?

- Tehokkuutta
- Joustavuutta ja muuntautumiskykyä
- Ennakoitavuutta
- Ongelmanratkaisukykyä
- Eri organisaatioista ja taustoista tuleville työntekijöille yhteiset toimintatavat ja prosessit

**KERRO HYVÄT
IDEAT MUILLEKIN!**



Yhteistyökyky

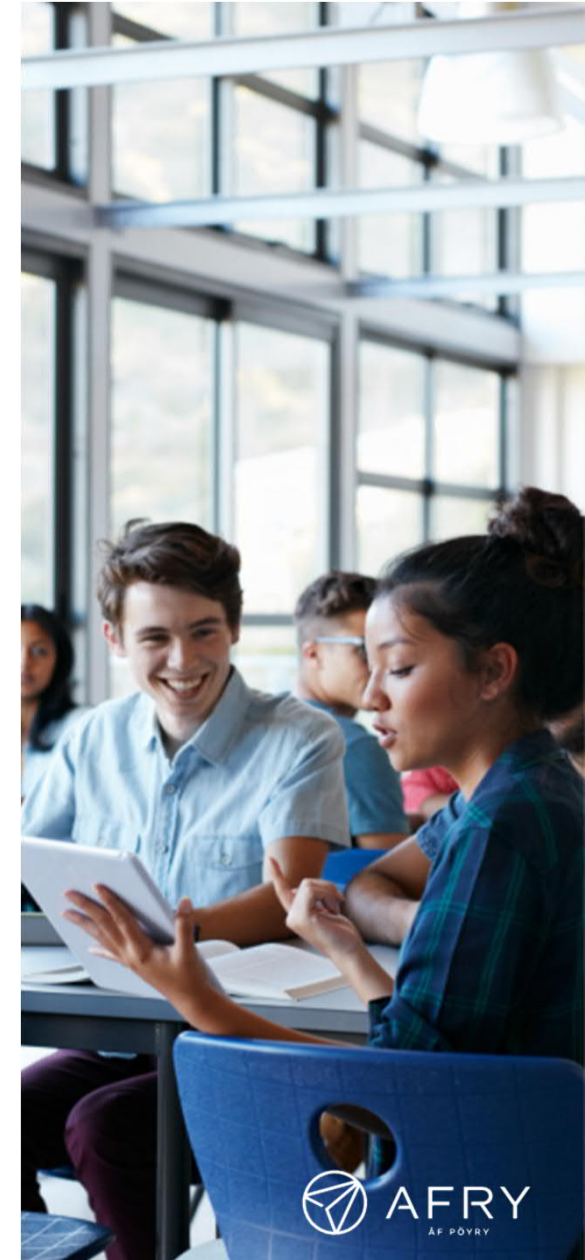
- Tiimityminen ja luottamuksen rakentaminen on tärkeää
- Me henki ei synny eikä pysy yllä itsestään, koska työntekijät tulevat erilaisista organisaatioista eivätkä aina tunne toisiaan entuudestaan, ainakaan työkaverin omisnaisuudessa
- Yhteiset toimintavat luodaan ja opetellaan yhdessä. Perusasiat hyvä lukita aika nopeasti.
- Hankitaan tarvittaessa ulkopuolista valmennusta
- Kuunnellaan kaikkien mielipiteet ja ajatukset, perustellaan lopulliset valinnat / päätökset hyvin
- Oikeat henkilövalinnat
- Tilaajaosapuolen vahva läsnäolo hankkeella ja myötävaikuttaminen oman organisaation sisällä

ALLIANSSI TEKEE ASIAT YHDESSÄ



Päätöksentekokyky

- Vastuiden mukana annetaan valtuudet ja päätökset tehdään oikealla tasolla
- Päätöksentekokyvylle luodaan hyvät edellytykset huolellisella valmistelulla
- Päätöksentekoa helpottaa, kun tavoitteet ovat kaikkien tiedossa ja niitä pidetään jatkuvasti esillä
- Päätöksissä pysytään, mutta huonot päätökset pitää voida punnita uudelleen
- Päätökset viestitään kaikille selkeästi ja yksiselitteisesti
- Tilaajaosapuolen superuserit, joilla riittävät päätöksentekovaltuudet ja –kyky

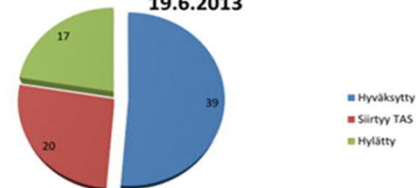


Ideointi- ja innovaatiokyky

- Ideointiin ja innovointiin matala kynnys ja kannustavat käytännöt
 - Ideoita voi esittää monella eri tavalla
 - Omalla nimellä tai nimettömänä
 - Idean esittäjä ei vastaa sen eteenpäin viemisestä
 - Ratkaistaan ongelmia ideatyöpajoilla
 - Palkitseminen
- Kopioidaan ylpeydellä toisten hyvät käytännöt ja ideat, ei käytetä energiaa pyörän keksimiseen uudestaan
- Hankitaan ulkopuolelta koulutusta tarpeen mukaan
- Käytetään ulkopuolista fasilitoijaa

Idean kuvaus	Vaikutukset
Ajotunneli Nääshallista	<ul style="list-style-type: none"> • 4 kk lyhyempi toteutusaika • Ei liikennejärjestelyjä nykyiselle Rantaväylälle • Pienentää olemassa olevien rakenteiden vaurioitumisriskiä • Säleikkörakennuksen siirto kauemmas leikkipuistosta
Ajotunneli ja ilmanvaihtopuhaltimet itäpäähän ilmanvaihtokanaalin	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnelilouhinta voidaan aloittaa nopeammin • Silta S8 jää pois kokonaan • Merkittävä kustannussäästö,
Tekniikkakäytävä	<ul style="list-style-type: none"> • Töiden yhteensovittaminen helpottuu, • Työjärjestys järkevöityy • Työaika lyhenee
Tunnelin tasauksen lasku	<ul style="list-style-type: none"> • Pienehköillä pituuskaltevuuden muutoksilla kalliokaton pak-suutta on voitu lisätä ja vähentää näin kallion lujitustarvetta.
Kalliotunnelin pidentäminen länsipäässä noin 5m	<ul style="list-style-type: none"> • Onkiniemenkatua ei tarvitse katkaista työn ajaksi • Häiriö asukkaille merkittävästi pienempi

Yhteenveto ideoista ja innovaatioista
19.6.2013



- Yhteensä 76 ideaa
- Vaikutus tavoitekustannukseen n. 20 M€

Johtamiskyky

- Tilaajan ja palveluntuottajan projektipäälliköt työparina
- Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Ratkaisukeskeisyys
- Mittarointi
- Johtamisjärjestelmä, joka sisältää toimivat menettelyt henkilöstön, tiedon, aikataulun, kustannusten, tuotannon, suunnittelun, alihankintojen, laadun ym. hallintaan
- Viestintä tiiviinä osana operatiivista johtamista (sisäinen ja ulkoinen)
- Johdetaan ihmisiä:
 - Kohtaaminen, kiireettömyys
 - Kuunteleminen
 - Kunnioitus ja arvostus
 - Esimerkin voima



Oppimiskyky

- Allianssiurakka tarjoaa jokaiselle sen jäsenelle mahdollisuuden oppia uutta ja kehittyä
- Pirkäkestoisen hankkeen aikana jokainen voi löytää uusia haasteita ja vahvuuksia
- Tarjotaan aktiivisesti kouluttautumismahdollisuuksia, jos sille on tarvetta
- Koko ajan ei voi kehittää uutta. Jotkut asiat pitää kuitenkin lukita, jotta voidaan keskittyä ydintehtäviin

Yhtenäiset toimintatavat ydinprosesseissa läpi organisaation

- Noin 50 eri toimijaa, noin 300-400 hengen allianssivahvuus ja noin 900 työmaalla työskentelyyn perehdytettyä
- Uudenlainen luottamukseen ja avoimuuteen sekä yhteistoimintaan ja -vastuuseen perustuva urakkamuoto
- Haasteeseen vastataan mm. perehdytyksen, sisäisen viestinnän, koulutuksen ja sopimukseen sisältyvien kannustimien avulla
- Ydinviestien vahvistaminen kuten julisteet alla



Resurssien viisas käyttö

- Resurssien käyttäminen muuttuvien tilanteiden mukaan joustavasti
- Selkeät, yhdenmukaiset ja yksinkertaiset ydinprosessit -> resurssit voidaan kohdistaa hankkeen kannalta keskeisiin tehtäviin
- Hankkeelle ja työmaalle perehdyttämisessä painotetaan urakkamuodon erityispiirteitä ja sen tarjoamia mahdollisuuksia
- Samalla henkilöllä voi olla useampia rooleja tai tehtäviä, sopii erityisesti hanketehtävissä -> sitoutuminen hankkeeseen korkea
- Suunnitellaan alusta lähtien päätoteuttajan resurssien ja vahvuuksien mukaan

Innovaatiotoimintaan tarvitaan resursseja ja aikaa

- Suunnittelu- ja toteutusratkaisuja voidaan muuttaa koko ajan
- Milloin vaihtoehtojen tutkiminen pitää lopettaa ja milloin ratkaisut pitää lyödä lukkoon
- Hankintojen pitää pysyä perässä ja aikataulussa
- Vaihtoehtojen tutkiminen syö henkilöresursseja ja vie aikaa
- Aikataulun- ja kustannusten hallinnan sekä oikea-aikaisen päätöksenteon rooli korostuu

A man with a beard and glasses, wearing a dark jacket, and a woman with long, dark, curly hair, also in a dark jacket, are shown in profile, looking towards the right. They are standing in front of a modern building with large windows. The lighting is soft, suggesting an indoor or shaded outdoor setting.

Making Future