



IPT²

Syventävä työpaja (24.8.2017): Ryhmätöiden tulokset

RAKLI
Tilaa elämälle

vison.fi

 **LEAN CONSTRUCTION**
INSTITUTE · FI

IPT - ryhmähanke



Aamupäivän keskustelu

Miksi jatkuva parantaminen ja ennakkokyselyssä havaitut asiat haastavat?

- Luottamus
- Luo merkitys
- Sitouttaminen
- Toimintakulttuuri
 - Hidasta muuttaa?
 - Onko motivaatiota muuttaa?
 - Johtaminen?
- Standardoidut prosessit
 - metodit
 - Mittarit
 - Työkalut
- Vastuut
- Mentorointi ja standardin kehittäminen
- Haetaan syyllistä – ei juurisyytä!
- Ei ole tavoitteita
- Vastuut
 - Miten tuoda ylläpito-organisaatio mukaan?
 - Käyttäjät?
- Tiedonkulku kentälle saakka
 - Miten saa kaikki mukaan
- Toimintamallit

Iltapäivän ryhmätyö

- **Ryhmätyön 1. osa:**

- Mitä pitäisi tehdä, Tilaajan näkökulmasta, (toimenpiteitä), jotta jatkuvasta parantamisesta saataisiin systemaattinen prosessi
 - Big Roomissa (ryhmät 1-2)?
 - Työmaatasolla (ryhmät 3-4)?

- **Ryhmätyön 2. osa:**

- Valittujen ehdotusten arviointi kriteerien pohjalta:
 - Kriteerit: toteutuksen helppous, kustannukset, vaikuttavuus
 - Yhdessä päätetään, paljonko mikäkin ehdotus saa pisteitä (1-5)

	Toteutuksen helppous (vaikea 1 – helppo 5)	Kustannukset (kallis 1 – edullinen 5)	Vaikuttavuus (ei merkitystä 1 – erittäin merkittävä 5)
Ehdotus			

Iltapäivän ryhmätyö: Big Room (1)

- **Big Room (ryhmä 1)**

- Ei pilkota liian pieniksi kokonaisuuksiksi
 - Kun saadaan prosessi vakioitua ("oivallusprosessi", annetaan se seuraavalle projektille minimimitasona
- "Lapputaulu" ideoita varten
- Ideoiden käsittely jatkuvaksi, säännöllinen katselmointi
- Läpinäkyvyys
- Parannus- ja kehitysehdotusten palautelaatikko
- Idea/oivallusprosessi kuvataan, lanseerataan ja sille annetaan arvoa
- Kehityskohteiden/juurisyiden analysointi ja visualisointi
- Kehityskohteiden dokumentointi
- Pidetään tilaisuuksia, joissa JP korostuu
- Mittarit
 - Aito käyttö ja seuranta -> hyödyntäminen
- Myönteisen ilmapiirin luominen/kehittäminen -> hyvät ideat käyttöön
- Leader- ja johtamisen periaatteita täytyy luoda yhdessä osapuolten kanssa
- Kannustetaan ryhmää innovointiin ja onnistumiseen
- Johdon jatkuva näkyvyys ja esimerkki
- Yhteiset tavoitteet näkyville, tulokset näkyviin, käsittely viikon agendaan -> avoimuus & läpinäkyvyys
- Ongelmien korostaminen kehittymisen mahdollisuutena
- Ongelmatilanteiden jatkojalostus työn edetessä -> toiminnan tehostus
- Onnistumisten korostaminen/juhlistaminen

Iltapäivän ryhmätyö: Big Room (1)

- **Big Room (ryhmä 1)**
 1. **Ongelmien korostaminen kehittymisen mahdollisuutena**
 2. **Johtamisen periaatteiden luonti yhdessä**
 3. **Oivallus-järjestelmä**
 4. **Vältetään liian pieneksi pilkkomista**

	Toteutuksen helppous (vaikea 1 – helppo 5)	Kustannukset (kallis 1 – edullinen 5)	Vaikuttavuus (ei merkitystä 1 – erittäin merkittävä 5)
Ongelmien korostaminen kehittymisen mahdollisuutena	3	5	5
Johtamisen periaatteiden luonti yhdessä	3	5	5
Oivallus-järjestelmä	3-4	3-4	5
Vältetään liian pieneksi pilkkomista	3-5	5	3-5



Iltapäivän ryhmätyö: Big Room (2)

- **Big Room (ryhmä 2)**

- Tulee edellyttää jo hankintavaiheessa
- Edellyttä:
 - Tee ongelmat näkyviksi
 - Sovi aika, paikka, osallistujat, agenda, mittarit
 - Jaa tunnustusta
- Kysy ja arvioi
- Feedback ja sen perusteella kehittäminen
- Tietopankki
- Huomioidaan myös ammattikuntien erityispiirteet
- Olla esimerkkinä ja aktiivinen
- Sovittu prosessi ehdotusten määrittelyyn
- Sovittu toimintatapa (asia AJR:n/APR:n asialistalla, vaikkei erityistä aihetta)
- Ehdottaja ei itse käsittele ehdotusta
- Aikataulutettu työviikko
- Vastuuhenkilöitä tehtäville
- Tarvitaan innostava vetäjä
- Selkeät tavoitteet
- Sitouttaa omaa organisaatiota

Iltapäivän ryhmätyö: Big Room (2)

- **Big Room (ryhmä 2)**
 1. **Palautteen anto**
 2. **Edellytysten luonti**
 3. **Tavoitteellisuus**

	Toteutuksen helppous (vaikea 1 – helppo 5)	Kustannukset (kallis 1 – edullinen 5)	Vaikuttavuus (ei merkitystä 1 – erittäin merkittävä 5)
Palautteen anto	4	5	4
Edellytysten luonti	3	3,5	5
Tavoitteellisuus	2	4	4

Iltapäivän ryhmätyö: Työmaa (3)

- **Työmaa (ryhmä 3)**

- Asioiden läpikäynti säännöllisesti työmaalla
- Läpinäkyvyys prosessista koko työmaahenkilökunnalle ketään unohtamatta -> jokaisella tärkeä rooli
- Jatkuvuus vs. projektitoiminta (sama tiimi, isompi kokonaisuus; puitesopimukset, ohjelmat)
- Läpinäkyvä organisaatorakenne
- Luodaan/sovitaan pelisäännöt ja edellytykset (prosessi ja työkalut)
- Asetetaan yhdessä tavoitteet
- Vaaditaan laadun seuranta, raportointia ja keskustelua
- Tiedonkulku + palautteen saaminen
- Työntekijälle tunne, että voi vaikuttaa. Tieto siitä, miten oma toiminta vaikuttaa kokonaisuuteen.
- Tiivis vuorovaikutus
- Sähköiset menetelmät



Iltapäivän ryhmätyö: Työmaa (3)

- Työmaa (ryhmä 3)
 1. Edellytysten luonti
 2. Kommunikointi ja vuorovaikutus
 3. Työntekijälle tunne, että voi vaikuttaa

	Toteutuksen helppous (vaikea 1 – helppo 5)	Kustannukset (kallis 1 – edullinen 5)	Vaikuttavuus (ei merkitystä 1 – erittäin merkittävä 5)
Edellytysten luonti	3	3,5	5
Kommunikointi ja vuorovaikutus	4	4	4,5
Työntekijälle tunne, että voi vaikuttaa	4	4,5	5

Iltapäivän ryhmätyö: Työmaa (4)

- **Työmaa (ryhmä 4)**
 - Allianssikoulutus
 - Kannustinmenetelmä jatkuvan parantamisen menetelmien käyttöön (tilaajan esittämänä)
 - Onnistumiset -> viestintä/tiedotus
 - Ongelmien keräys ja analysointi -> viestintä /tiedotus
 - Oivallusjärjestelmä
 - Tilaaja vaatii seurantajärjestelmän jatkuvan parantamisen sovitusta kohteista
 - Perusasioiden haltuunotto
 - Hallittu aikataulujohtaminen
 - Avoin, jatkuva viestintä (viestintäjärjestelmä, näytöt taukotiloissa)
 - Yhteistyö yli rajojen
 - Viikkopalaverikäytäntö
 - Selkeä johtamisprosessi (pääöstenteko)

Iltapäivän ryhmätyö: Työmaa (4)

- Työmaa (ryhmä 4)
 1. Oivallusjärjestelmä: onnistumiset & ongelmat
 2. Avoin viestintä
 3. Viikkopalaverikäytäntö

	Toteutuksen helppous (vaikea 1 – helppo 5)	Kustannukset (kallis 1 – edullinen 5)	Vaikuttavuus (ei merkitystä 1 – erittäin merkittävä 5)
Oivallusjärjestelmä	2	2	5
Avoin viestintä	2	3	5
Viikkopalaverikäytäntö	4	4	5