



Tulevaisuuden sairaala 2030

Lasten ja naisten sairaala

Tilaaaja: Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Muut osapuolet: Aro Systems Oy ja NCC Suomi Oy (urakoitsijat) , A-Insinöörit Suunnittelu Oy, A-Insinöörit Rakennuttaminen Oy, Granlund Kuopio Oy, Granlund Tampere Oy, Arkkitehtitoimisto Lukkaroinen Oy, Prodeco Oy, Arkkitehtitoimisto Tähti-Set Oy, Uki Arkkitehdit Oy (suunnittelijat)

IPT - ryhmähanke



Hankkeen tausta ja sisältö

Lasten ja naisten sairaala on ensimmäinen osa Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin (PPSHP) Tulevaisuuden sairaala 2030 –uudistamisohjelmaa, joka jakautuu 6-8 osahankkeeseen. Ohjelma käynnistyi kesäkuussa 2012 ja sen tavoitteena on ikääntyneiden kiinteistöjen peruskorjauksen ohella uudistaa sairaalan toimintamalleja ja rakenteita, parantaa toiminnan tuottavuutta ja kehittää hoidon laatua.

Hankkeen laajuus on n. 25 700 brm² ja investointikustannus enintään 70 M€ (Haahtela ind. 81). Valmistuva lasten ja naisten sairaala sisältää mm. poliklinikkatoimintoja, lasten päivystyksen, vuodeosastoja, synnytys- ja teho-osaston, leikkaustoimintoja sekä tutkimuksen ja opetuksen tiloja.

Lasten ja naisten sairaalan hankesuunnitelma valmistui joulukuussa 2014, luonnossuunnittelu rakentamispäätöstä varten 2015 ja rakentamispäätös joulukuussa 2015, jonka jälkeen käynnistettiin hankkeen urakoitsijoiden hankinta.

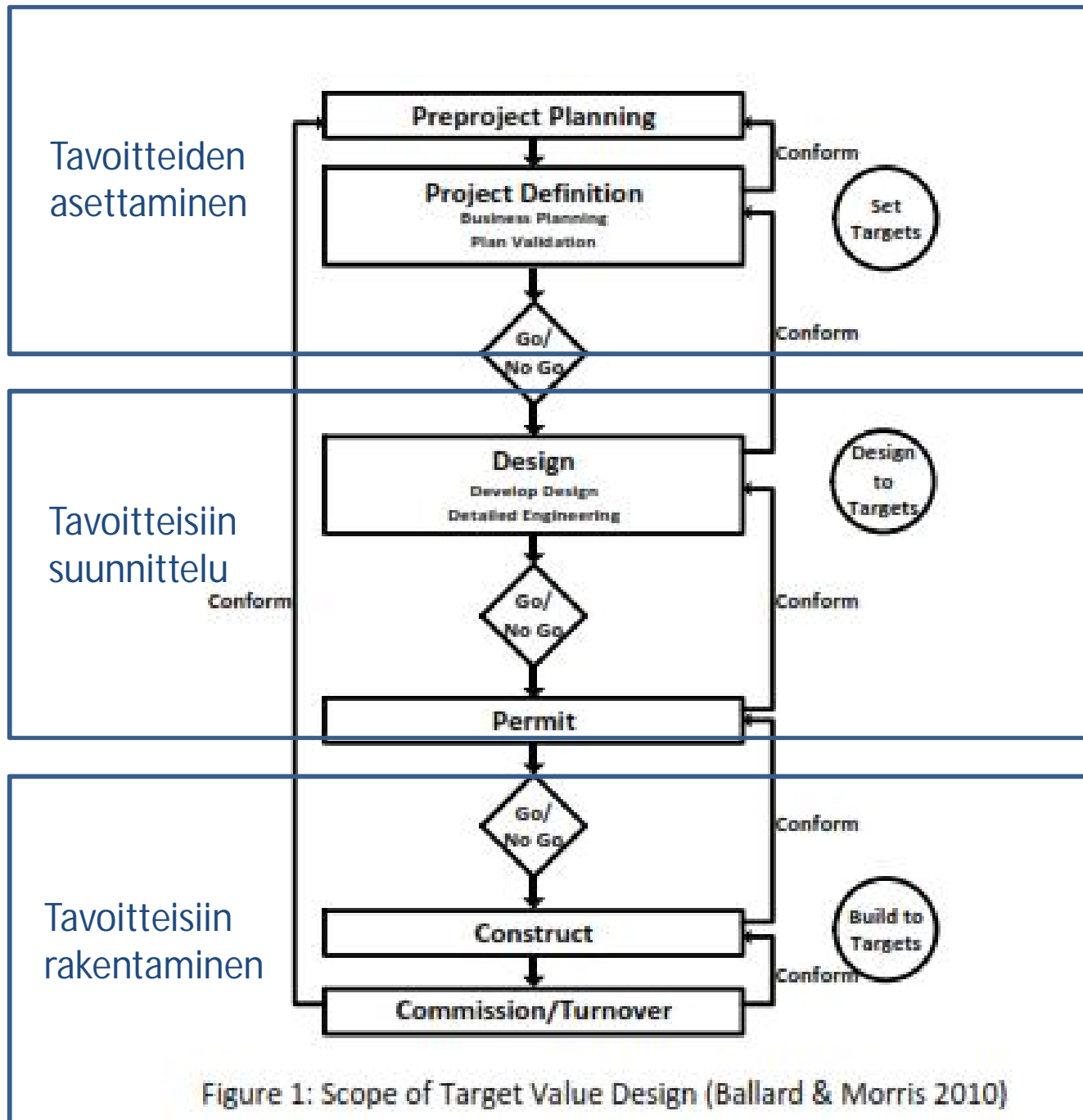
Hankinta ja kumppanit

Hankkeen suunnittelijat ja urakoitsijat valittiin vaiheittain siten, että lasten ja naisten sairaalan valmisteluvaiheen suunnittelijoiksi valittiin vuoden 2015 alussa asiantuntijaryhmittymä ”Tiernaryhmä”. Onnistuneen valmisteluvaiheen suunnittelun jälkeen Tilaaja teki päätöksen jatkaa saman ryhmittymän kanssa myös hankkeen kehitysvaiheeseen.

Hankkeen urakoitsijat valittiin yksivaiheisella neuvottelumenettelyllä 12/2015-6/2016. Voittajaksi valikoitui Origo-ryhmittymä, johon kuuluvat pääurakoitsija NCC Suomi Oy sekä talotekniikkaurakoitsija Aro Systems Oy.

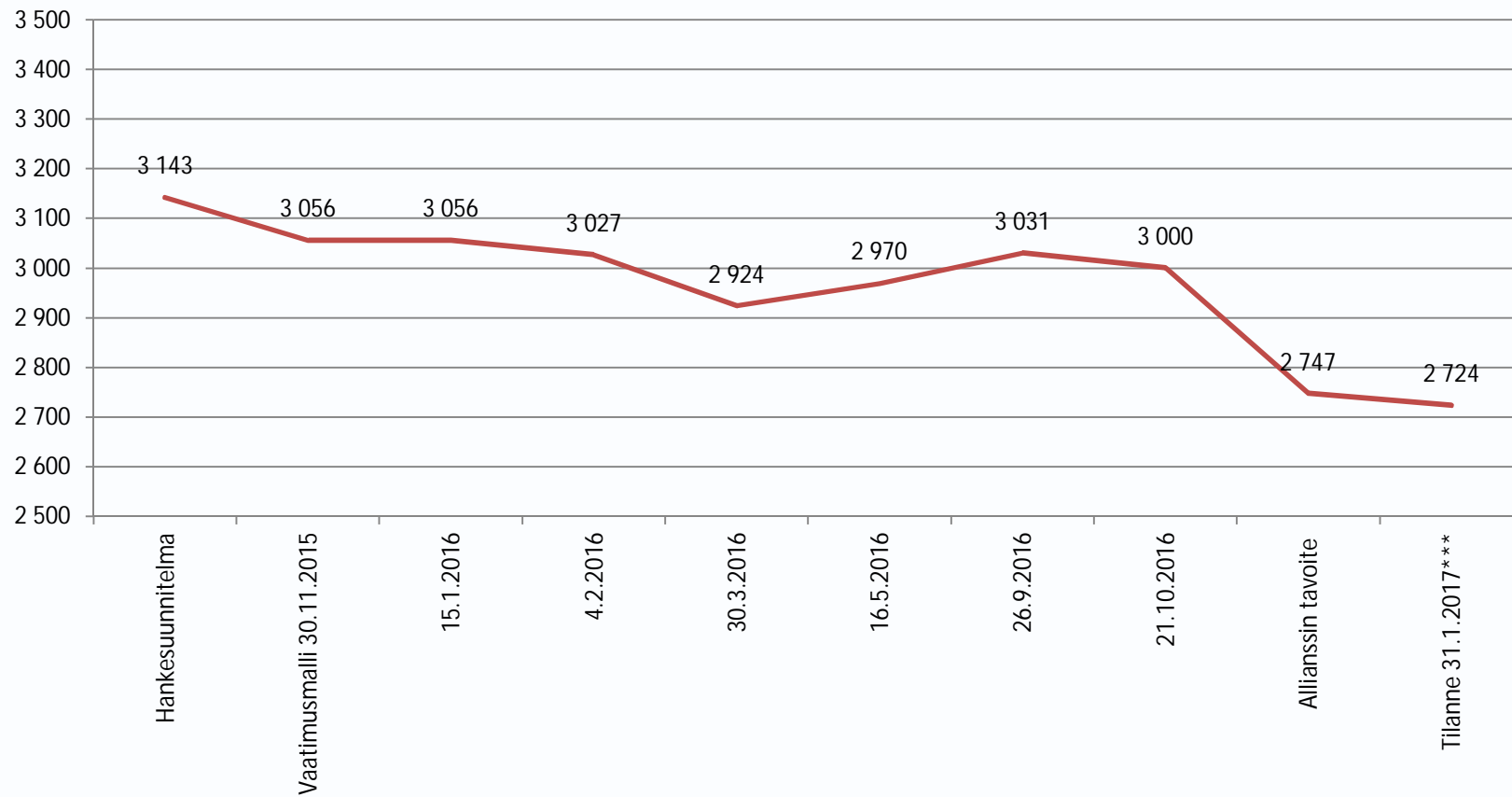


IPT - ryhmähanke



Kustannusarviot €/brm2

Indeksi = 81



Mikä meni pieleen? (Ei mikään;)

1. Allianssin muodostaminen, kokoonpano ja koulutus.

Ø Joukkueen muodostaminen?

Ø Mitä se tarkoittaa, kun työskennellään yhdessä?

Ø Roolitus. Tehtävät. Vastuut ja valtuudet.,

Ø "Työkalut" tutuiksi (TVD, Big Room, Last Planner, CBA, A3, VSM)

2. Tavoitteiden viestiminen joukkueelle ja pelaajille.

Ø Hankkeen.

Ø Joukkueen.

Ø Yksilön.

Ø Allianssin johtaminen ≠ projektin johtaminen

Ø Allianssin johtaminen = joukkueen päävalmentaja

Parhaat opit ja kokemukset

- Ø Tekemällä oppii ja virheistä viisastuu – jos tahtoo.
- Ø Itserereflektointi ja kriittinen tarkastelu – kehittää.
- Ø Luottamus syntyy avoimuudella – satsaa tähän.
- Ø Viestinnässä epäonnistut aina, mutta älä lannistu – paranna sitä – voit jopa onnistua siinä - vahingossa.