



# **Integroitujen projektitoteutusten kehittäminen vaativiin julkisiin hankintoihin 2014-16**

Kehitystyöpaja #8 15.11.2016



IPT- ryhmähanke

# **IPT-hankkeen päättymisen ja IPT2**

*Antti Piirainen, Vison*



IPT-ryhmähanke

# IPT-hankkeen missio

## Vaikutukset

- tuottavuuden parantuminen
- toimintatapojen muutos
- kulttuurin muutos



## Tulokset

- uudet toteutusmallit
- ohjeet ja malliasiakirjat



TAMPERE

TURKU



KIINTEISTÖLIIKELAITOS

OULU

Tilakeskus

vison.fi



IPT-ryhmähanke

# IPT-hankkeen päättäminen

- **Loppuseminaari 14.2.2017**
  - Hankkeen tulokset, opit ja kokemukset
- **Yhteistoimintaurakoiden sopimusmallit ja käyttöohjeet**
  - Rakennustiedon toimikunta TK 351 laatii
  - Todennäköisesti laajempi paketti, joka sisältää:
    - Allianssin käyttöohjeen
    - Tilaajien hankintaohjeen
    - Allianssin yleiset sopimusehdot
    - Projektikohtaiset allianssisopimukset
    - Kaupallisen mallin
- **IPT-hankkeen ohjeistukset ja suositukset**
  - Hankintavaiheen suositukset
  - Kehitysvaiheen ja toteutusvaiheen opit ja ohjeet



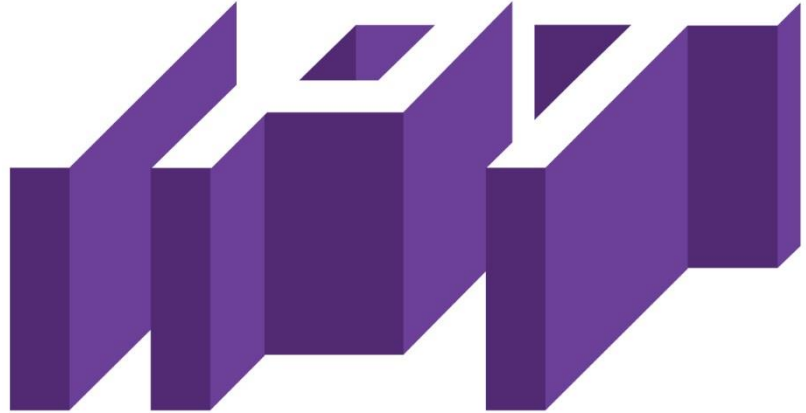
# Miksi IPT<sup>2</sup>?

## Perustus on rakennettu...

- IPT-mallit käytössä

## ...mutta potentiaalia on vielä valtavasti käyttämättä.

- arvon tuottaminen asiakkaalle
- tuottavuuden parantaminen



## Huipputulokset eivät synny vain uusilla sopimuksilla, vaan uudenlaisella ja jatkuvasti kehittyvällä yhdessä tekemisellä!

- Kulttuurin muutos vaatii uusia organisaatioita ja tekijöitä mukaan
- Tulosten saavuttaminen vaatii osaamisen syventämistä ja jatkuvaa kehittämistä
- Muutoksen läpivienti vaatii uusia ja uudenlaisia hankkeita



# Missä vaiheessa olemme?

Projekti-/organisaatiotaso

Yritys- / toimialataso

Toimiala / kulttuurin muutos



IPT

## IPT-hankkeiden perusta rakennettu

- hankintamallit
- Sopimukset ja kaupallinen malli
- Kehitys- ja toteutusvaiheet
- Lean-työkaluja



IPT<sup>2</sup>

## Arvon tuottaminen asiakkaille ja tuottavuuden parantaminen

- Tilaaaja muutoksen johtajana
- Ihmiset ja tekemisen kulttuuri
- Arvon muodostaminen ja hukan vähentäminen
- Lean-tuotanto



KIRA #1

## Euroopan kilpailukykyisin kiinteistö- ja rakennusala

- Uudet strategiat, liiketoimintamallit ja mahdollisuudet
- Toiminnallisuus, käytettävyys ja elinkaarikestävyys
- Uusi yrityskulttuuri



IPT- ryhmähanke

# IPT<sup>2</sup>-hanke



## Rakentamisen kulttuurin muutos

- Läpinäkyvyys
- Vaikuttavuus
- Organisaatioiden strategiat ja liiketoimintamallit

## Perusta

- IPT-mallit otettu käyttöön
- Tuottavuuden ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen
- Osaamispohjan laajentaminen ja syventäminen

## Sisältö

- Ihmisten ja osaamisen kehittäminen
- Arvon tuottaminen kehitysvaiheessa
- Tuottavuusloikka toteutusvaiheessa
- Hankesysteemis suunnittelu
- Markkinoiden haastaminen

## Tulokset

- Osaamisen laajentuminen
- Tilaajat haastavat markkinoita kehittymään
- Tuloksia ja esimerkkejä tuottavuusloikista
- Käytettyjen Lean-menetelmien ohjeistus



# IPT<sup>2</sup>-hankkeen tulokset

## MISSIO

### Rakentamisen kulttuurin muutos

- vaikuttavuus  
(arvon tuotto)
- uudet strategiat ja  
liiketoimintamallit



## Osaamisen laajentuminen

- Tilaajien IPT-hankinnat rutiiniksi
- Kehittyneet kaupalliset mallit
- IPT & Lean –osaajien määrän viisinkertaistuminen (> 500)

## Tilaajat haastavat markkinoita kehittymään

- Haastavammat, tilaajan tavoitteita tukevat vähimmäisvaatimukset ja valintakriteerit

## Tuloksia ja esimerkkejä tuottavuuden parantamisesta

- Läpimenoaikojen lyhentymisen 20 – 40 %
- Kustannusarvioiden ja aikataulujen pitävyyden

## Lean-menetelmien ohjeistus

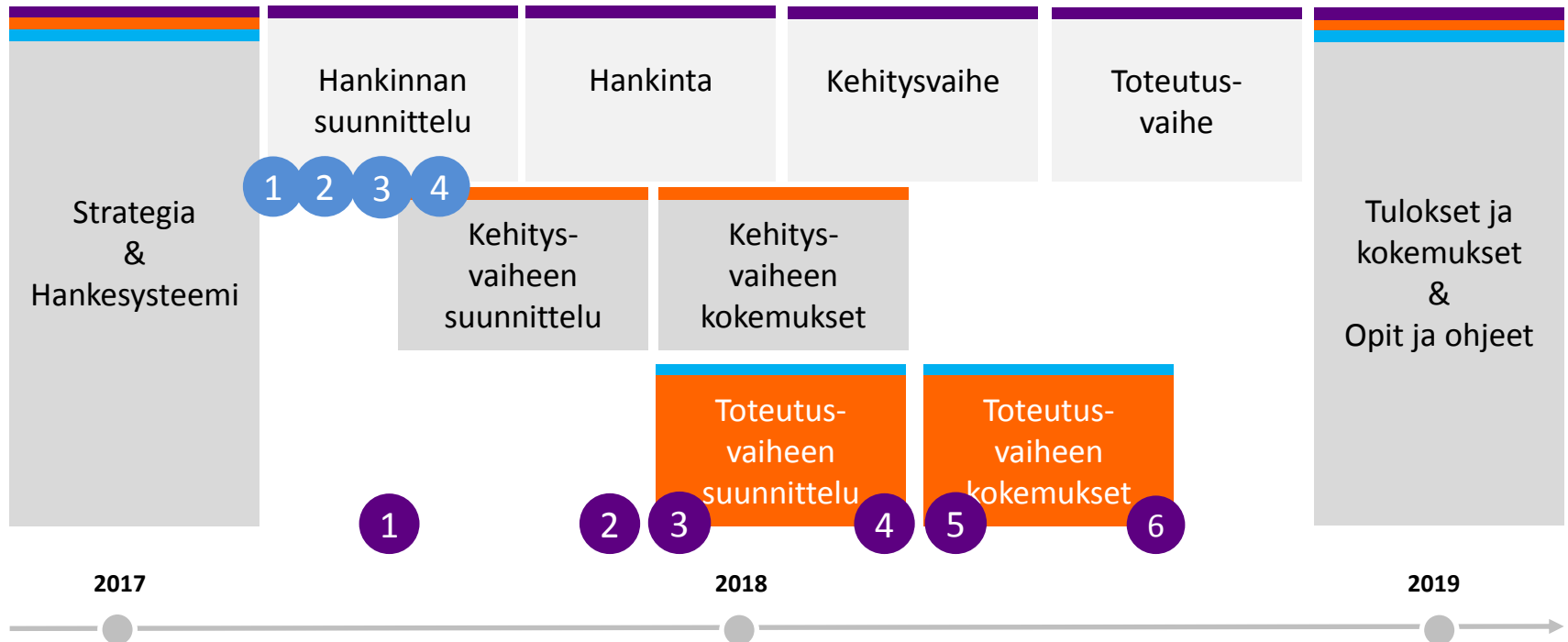
- Target value design –prosessit ja niiden soveltaminen
- Menetelmät läpimenoaikojen lyhentämiseksi





# IPT<sup>2</sup> -kehitystyöpajat

- Tilaaajien yhteiset seminaarit (2) ja työpajat (4)
- Syventävät työpajat (4): kehitysvaiheesta arvoa rahalle ja lean-tuotanto
- Hankintaa tukevat tilaajatapaamiset (4)
- Arvon tuottoa ja Lean-tuotantoa syventävät teematapaamiset (6)



# Lisätietoja



## RAKLI

- Toimitusjohtaja Jyrki Laurikainen, [jyrki.laurikainen@rakli.fi](mailto:jyrki.laurikainen@rakli.fi)
- Tekninen johtaja Mikko Spomersalmi, [mikko.somersalmi@rakli.fi](mailto:mikko.somersalmi@rakli.fi)

## IPT-hankkeen puheenjohtajisto

- pj. Teppo Salmikivi, kiinteistöjohtaja, Helsingin yliopisto, [teppo.salmikivi@helsinki.fi](mailto:teppo.salmikivi@helsinki.fi)
- 2. puheenjohtaja Pekka Petäjaniemi, investointijohtaja, Liikennevirasto, [pekka.petajaniemi@liikennevirasto.fi](mailto:pekka.petajaniemi@liikennevirasto.fi)

## Vison Alliance Partners Oy

- Partnerit Jani Saarinen, Lauri Merikallio ja Antti Piirainen, [etunimi.sukunimi@vison.fi](mailto:etunimi.sukunimi@vison.fi)

- [www.ipt-hanke.fi](http://www.ipt-hanke.fi)

